

大同股份有限公司、台朔重工股份有限公司、中台橡膠工業股份有限公司、五泰實業股份有限公司、森格科技有限公司

軌道車輛轉向架關鍵次系統開發計畫

公司小檔案

- | | | | |
|---------|---------------------|--------------------|------------------|
| ■ 公司名稱： | 1：大同股份有限公司 | 2：台朔重工股份有限公司 | 3：中台橡膠工業股份有限公司 |
| | 4：五泰實業股份有限公司 | 5：森格科技有限公司 | |
| ■ 成立日期： | 1：民國 39 年 4 月 | 2：民國 80 年 2 月 | 3：民國 39 年 11 月 |
| | 4：民國 46 年 12 月 | 5：民國 96 年 2 月 5 日 | |
| ■ 負責人： | 1：林蔚山 | 2：李志村 | 3：林進祥 |
| | 4：謝鴻隆 | 5：黃正松 | |
| ■ 資本額： | 1：新台幣 44,877,758 千元 | 2：新台幣 8,416,164 仟元 | 3：新台幣 110,000 千元 |
| | 4：新台幣 6,000 萬元 | 5：新台幣 500 萬元 | |
| ■ 員工人數： | 1：4,302 人 | 2：1,500 人 | 3：132 人 |
| | 4：108 人 | 5：12 人 | |

經營理念：

- 大同同仁深信克服貧窮，造福社會為我們工業人的使命；利益能給與社會、國家、顧客、股東時，大同同仁亦將由此自己獲益。創辦人林尚志先生的「正誠勤儉」創業精神，以學校、公司、工廠、政府、家長、顧客、股東、債權人、協力廠、代理店、師生、同仁與一般社會大眾均衡的利益置於自己利益之前的「民務員」受託之精神，實踐大同經營理念：「建教合作研究發展；勞資一體產業自治；社會投資公眾公司；創造利潤分享顧客」。
- 「勤勞樸實、腳踏實地、追根究底、止於至善」為台朔創辦人王永慶先生之經營理念，也因為基於這種理念，讓台朔重工一步一腳印，從早期在台塑公司機械部時期建廠後，不斷的研發及創新，並透過利潤中心的模式，讓我們在研發時不忘做成本控制及客戶滿意度之努力，每年都有突破，王創辦人瘦鵝理論，更堅持台朔重工在台塑企業之投標必需是有競爭力之最低價格才能爭取到訂單，促使台朔重工齒輪廠能與世界接軌，研發出世界一流的技術及品質，價格卻比國外便宜，除提升出口值外，並貢獻於降低國內各公司之設備投資成本。
- 本公司秉持『品質、責任、創新、榮譽』的經營理念，從事開發、生產各種工業產品及售後服務，並經幾次與日本廠商技術合作，奠定橡膠技術的根基，且時時不斷修訂配方、改善製程，並持續透過全員教育來減少不良品的發生，提高效率，以增強競爭力，符合本公司維持合理利潤、永續經營之目的
- 本公司秉持『品質、創新』的理念，從事開發、生產、銷售及服務各種軍事、工業及商業產品，並代理多國產品之銷售及服務，奠定國產化技術的根基，並持續透過技術合作，提高本公司技術能量，以增強產品競爭力，促使公司營運持續成長，達到永續經營之目的。



1



2



3



4



5

計畫緣起

近年來，台灣高鐵的劃時代通車，及台北捷運、高雄捷運的興建及通車，台灣鐵路局的西部幹線及東部線購車案，再加上各地政府對輕軌電車的需求，已帶動國內相當

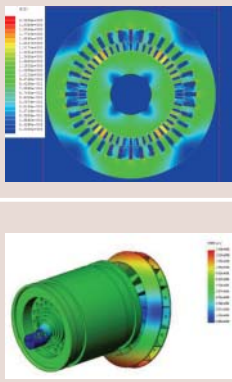
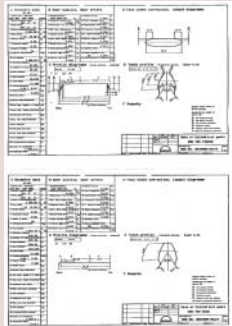
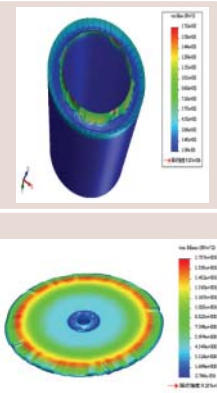
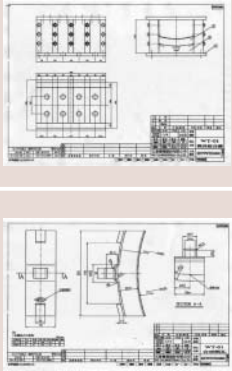
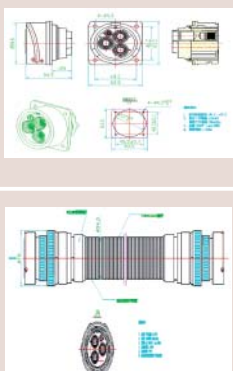
規模的軌道商機。但這些商機目前幾乎均為外國廠商所掌握，在此情況下，國內廠商欲獲得承製機會，必須提昇生產技術與產品品質，急需政府的輔導與政策的支持，才能落實產品國產化的最終目標。

新產品簡介

大同股份有限公司 (牽引馬達)	台朔重工股份有限公司 (齒輪箱組)	中台橡膠工業股份有限公司 懸吊裝置	五泰實業股份有限公司 (煞車機裝置)	森格科技有限公司 (纜線及接頭裝置)
				

計畫創新重點

應用新型分析模擬軟體，提昇研發技術能力，如下所示：

大同股份有限公司 (電磁、應力分析)	台朔重工股份有限公司 (齒輪強度計算)	中台橡膠工業股份有限公司 (應力分析)	五泰實業股份有限公司 (新型煞車機裝置)	森格科技有限公司 (新型電纜接頭裝置)
				

研發成果及衍生效益

此次經濟部補助傳統產業計畫，提昇各聯合廠商設計及生產製造之技術與能力，大大提昇本公司之市場競爭力；不僅可掌握國內日益發展之軌道車輛系統商機，達成自主、國產化目標，更可進一步擴局海外市場。

能於實物製造完成後，才能進行錯誤改善之瓶頸，不僅可減少錯誤的產生，亦可減少成本之浪費，同時可加入許多創新之想法，利用分析軟體即可於實際生產製造前，即對設計進行模擬分析與驗證。

專案執行重要心得

經本計畫補助款購置之各項試驗設備，突破了以往僅

研發設計小組成員，於設計階段提出各項創新設計構想，彼此討論學習，模擬求證，從一次次的試驗中獲取經驗及技術，做到“大膽假設，小心求證”，不僅提昇技術，更增進了同事間的情感。